



Cabinet de Psychologie du Travail Sébastien HOF

« Ensemble, sortons du labyrinthe ! »

9, rue Christiaan Huygens

25000 BESANCON

Tel : 06.09.85.21.86.

Fax : 09.72.43.21.55.

✉ : contact@psychologuedutravail.pro

N° d'assurance RCP : 971 0000 67716 C

N° SIRET : 794 435 743 000 16

N° de Déclaration d'Activité : 43 25 02787 25

Le Maintien dans l'Emploi des collaborateurs handicapés

Public :

Tout public qui participe au processus de maintien dans l'emploi des salariés de l'entreprise : responsables RH, managers, gestionnaires du personnel, membres du CHSCT, équipe médico-sociale

Les objectifs de formation

Identifier les enjeux du maintien dans l'emploi

Disposer des bons réflexes pour gérer au mieux les situations de maintien dans l'emploi

Aborder avec le collaborateur concerné la situation d'inaptitude et ses conséquences

Identifier des pistes d'actions pour la prévention de l'inaptitude

Contenu pédagogique

Échanges sur les situations difficiles rencontrées par les participants

Les enjeux du maintien dans l'emploi (évolution du travail, contexte démographique, politique handicap, ...)

Le cadre réglementaire en matière de maintien dans l'emploi et de gestion de l'inaptitude

Études de cas pour faire émerger les facteurs clés de succès et les freins impactant les actions de maintien dans l'emploi (principes d'action, gestion de projet, anticipation du signalement, ...)

Les grandes étapes du maintien dans l'emploi et les acteurs internes et externes à mobiliser :

- Le signalement précoce
- L'analyse du problème
- Traduction du problème sous forme de conduite de projet
- Le suivi et l'accompagnement
- L'évaluation quantitative et qualitative de l'action menée

Connaître l'ensemble des outils disponibles pour favoriser la réintégration

Utiliser tous les partenaires du maintien dans l'emploi

Aborder la situation d'inaptitude avec le collaborateur

Impliquer le collaborateur dans la recherche de solutions

Savoir aborder les conséquences de l'inaptitude face au collaborateur

Premières pistes pour engager une démarche de prévention de l'inaptitude

Approches individuelle et collective

Les indicateurs de suivi

Le développement de l'employabilité

Méthode pédagogique

Présentation

Etude de cas

Echanges d'expérience

Brainstorming

Co-construction d'une démarche

Quiz de connaissances

Analyse de textes réglementaires

Durée : 2 jours.

Coût : 450€ en inter, demander un devis en intra.