



Cabinet de Psychologie du Travail Sébastien HOF

« Ensemble, sortons du labyrinthe ! »

9, rue Christiaan Huygens
25000 BESANCON
Tel : 06.09.85.21.86.
Fax : 09.72.43.21.55.

✉ : contact@psychologuedutravail.pro
N° d'assurance RCP : 971 0000 67716 C
N° SIRET : 794 435 743 000 16
N° de Déclaration d'Activité : 43 25 02787 25

Elaboration d'une politique d'emploi des personnes handicapées au sein de l'entreprise

Public :

Tout public en lien avec les ressources humaines et/ou représentants du personnel : responsables RH, managers, gestionnaires du personnel, membres du CHSCT, équipe médico-sociale

Les objectifs de formation

- Comprendre les enjeux de la Loi du 11 février 2005
- Réaliser un état des lieux "handicap"
- Initier une politique RH favorisant la prise en compte des personnes handicapées

Contenu pédagogique

Maîtriser tous les aspects de la loi et identifier ses principaux apports

- Définir la notion de handicap
- Comprendre la Loi du 11 février 2005 :
 - L'esprit de la loi
 - Le recensement des bénéficiaires
 - Le calcul de la contribution
 - Les actions qui allègent la contribution

2 - Initier une démarche concrète d'emploi de personnes handicapées

- Concevoir des actions de communication, d'information et de sensibilisation appropriées
- Identifier en interne les agents bénéficiaires de la loi
- Recruter des travailleurs handicapés
- Mettre en œuvre le maintien dans l'emploi des agents
- Organiser la sous-traitance auprès du milieu protégé et adapté

Méthode pédagogique

Présentation
Etude de cas
Echanges d'expérience
Brainstorming
Co-construction d'une démarche
Quiz de connaissances
Analyse de textes réglementaires

Durée : 1 jour.

Coût : 250€ en inter, demander un devis en intra.